

## 4. bedømmelsesrunde – Fokus på formidling og indfrielse af formål

Dokument nr. 1

|  |  |   |
|--|--|---|
| Navn på Erfagruppen:   | Girls go for Grunt and Gold.   |   |
| 20 % for aktiviteten på de sociale medier internt i erfagruppen                          | <b>Målekriterier:</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal Indlæg</li> <li>• Antal Kommentarer</li> <li>• Antal Medlemmernes der bidrager</li> </ul>  |
| 10 % for nytænkningen og tilpasningen i brug af de sociale medier                        | <b>Understøttes dialogen med:</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Billeder</li> <li>• Video</li> <li>• Links</li> <li>• M.fl. + det dommerne ikke forventer?</li> </ul>  |
| 25 % for formidling af forløb og udbytte af Erfagruppe 2.0                               | <b>Deles erfaringerne:</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan har i Delt erfaringerne</li> <li>• Med kollegaer ...</li> <li>• På sociale medier</li> <li>• Via trykt print</li> <li>• Internt i organisationen, på arbejdspladsen</li> </ul>   |
| 15 % for indtrykket af netværkets styrke i erfagruppen                                   | <b>Udtalelser fra deltagerne:</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvorfor er interaktionen stor, lille?</li> <li>• Hvad er godt/skidt ved mediet i forhold til fx mailkorrespondance mellem møderne</li> <li>• Har det sociale medie styrket jeres udbytte af at være med i erfagruppen</li> </ul> |
| 30 % for indfrielse af mål for brug af sociale medier og opnåelse af erfagruppens formål | <b>Nåede i det I ville med at bruge det sociale medie i relation til jeres faglige formål?</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Redegør for jeres resultater såvel fagligt som socialt</li> </ul>  |

| 20 % for aktiviteten på de sociale medier internt i erfagruppen  | Siden 3. etape<br>I alt 4. etape | bemærkninger |
|--|----------------------------------|--------------|
| <b>Indlæg</b>  | fra ca. 9. sep. og frem          |              |
| Hvor mange indlæg har der været                                  | 85                               | 230          |
| Hvor mange medlemmer har skrevet et indlæg                       | 9                                | 9            |
| Hvad er det maks. antal indlæg en deltager har skrevet           |                                  |              |
| Hvad er det minimum antal indlæg en deltager har skrevet         |                                  |              |
| Hvad er det maks. antal indlæg på en dag                         |                                  |              |
| Hvad er det minimums antal dage/timer mellem to indlæg           |                                  |              |
| Hvad er der maks. antal dage mellem to indlæg                    |                                  |              |
| <b>Kommentarer</b>   |                                  |              |
| Hvad mange indlæg har fået en kommentar                          |                                  |              |
| Hvor mange medlemmer har skrevet en kommentar                    |                                  |              |
| Hvad er det maks. antal kommentarer en deltager har skrevet      |                                  |              |
| Hvad er det minimum antal kommentarer en deltager har skrevet    |                                  |              |
| Hvad er det maks. antal kommentarer et indlæg har fået i alt     |                                  |              |
| Hvad er den længste periode et indlæg er blevet kommenteret på   |                                  |              |
| Hvad er det maks. antal kommentarer et indlæg har fået på en dag |                                  |              |
| Hvad er det minimum antal kommentarer et indlæg har fået         |                                  |              |
| <b>Bemærkninger</b>  |                                  |              |

**– hvordan passer det med mål for aktivitetsniveau – er der grund til ændringer og hvad kan evt. gøres bedre.**

Gruppen har ingen mål for aktivitetsniveau fordi det ikke passer ind i gruppen kultur. Forstået på den måde, at det er udbyttet af den lukkede gruppe på FB som medlemmerne er optaget af. Med andre ord ikke kvantitet men kvalitet.

Gruppen har givet udtryk for, at vi har nået et mål, som ikke var defineret fra starten, 2 Citater:

” Vi har nået det mål, at blive knyttet endnu tættere sammen som gruppe og som sparringspartner”

”Vi er så forskellige i, hvor meget vi er med i stalden, og det er utroligt givende at man som ikke ”stald medarbejder” ind i mellem får en diskussion/snak med ægtefællen om hint eller hisset og dermed får en større viden om, hvad der foregår derude i staldene, hvor man ikke kommer ret tit, pga. den dialog og de problemstillinger der er oppe i FB-gruppen. Samtidig håber jeg på, at man så giver lidt den anden vej, med den viden man har om skrivebordsarbejdet”

- Ud af gruppens 8 medlemmer er de 6 medlemmer meget aktive og 2 medlemmer mindre aktive. Fordi gruppen har eksisteret siden 2006 betyder det ikke noget for gruppen liv. Vi respektere hinandens forskelligheder, og ved at de 2 medlemmer som er mindre aktive, har set alle opslag og kommentar, og selv byder ind, når de føler at de kan bidrage, og det er også de 2 medlemmer som først fik en FB-profil da 2.0 matchen startede. Der er dog en stigning i deres aktivitet niveau hen over kvartalerne, og jeg er sikker på, at når disse 2 medlemmer bliver mere kendt med mediet hen over de næste år, vil deres aktivitetsniveau stige.
- Ved vores 3 årlige fysiske møder diskuterer vi udbyttet af FB, og alle giver udtryk for et stigende udbytte af den lukkede gruppen.
- Alle gruppens medlemmer er enig om, at udbyttet af at deltage i erfa-gruppen, er steget betydeligt efter oprettelsen af den lukkede FB-gruppe, og at det er noget vi varmt kan anbefale andre grupper.
- Gruppens medlemmer har fejret deres succeser ved at dele det i gruppen, som er lykket. Eks. blev et medlems elev nomineret til ”Året landbrugsskoleelv” til Svinekongressen.  
Det ligger ikke i landbrugskulturen, at ringe til en journalist når virksomheden har succes på et område, ligesom mange andre brancher gør, og derved får gratis markedsføring. I vores gruppe er også helt i orden, at skrive om det der lykkes – om det den enkelte er god til.

**Vedlæg gerne skærmdump med indlæg og kommentarer I gerne vil fremhæve i forbindelse med aktivitetsniveau.**

- Jeg har valgt at samle de samle skærmdump sidst i nærværende rapport, for overskudlighedens og læsevenlighedens skyld.
- Skærmdumps er overordnet listet i datoorden, startende med den 13.november og tilbage til den 8. september. Dog er enkelte ”store emner” samlet, og det gælder:
  - MRSA – gruppens egne oplevelser, faglitteratur, og politiske indlæg.
  - MRSA – billeder af Forrum hos gruppens medlemmer.
  - Vinder af 3. runde, overrækkelse af vindertrøjerne, gruppens kommunikation vedr. markedsføring og kontakt til journalister, samt de artikler som er blevet trykt.
  - Kendskabet til og brugen af ”Doogle” kalenderen

Ud over ovennævnte emner, har vi diskuteret og del viden omkring følgende emner:

1. Tilvækst ved smårise i farestalden og bruget af mælkeautomater
2. Ansættelseskontrakter med fokus på afholdelse af ferie
3. L&F markedsføring ”Fremtiden ser ikke så sort ud”
4. Dyrlægenes pris på sundhedsaftale og dyrlæge skift. Et medlem har sparet 125 tkr. / år ved et skift.
5. Udlæsning fra Agrosoft til Danmark Statistik

6. Renteniveau på kassekredit
7. Vaccinationer af smågrise i farestalden, og herunder valg af vacciner, behandlingstidspunkt og pris.
8. Deltagelse i Svinekongres.
9. Pension til medarbejdere. Dialog om valg af selskab, praktisk håndtering og lovgivning.
10. Ultralydsscanner. Fabrikat, holdbarhed, service og vedligeholdelsesomkostninger.
11. Omløbere i uge 31, pga. fortyndingsvæske på ornestation Mors.
12. Foderoptimering og lavt proteinindhold i korn fra høsten i år.
13. Gruppen har delt Skemaer til registrering af foder ved udarbejdelse af E-kont., vækst – og foderkurver til klimastaldsgrise, til internt transport af smågrise, tjekliste til Forrum.
14. Kan filer fra datalån indlæses direkte i Ø-90.
15. Tierwohl regler i Tyskland.
16. Køb af naboejendom.
17. Gamechanger – forslag til DC.
18. Faktablade om MRSA på engelsk og russisk.
19. Danske Svineproducenters tilbud om beregning af prisen på en 30 kgs. Grise, og som giver en mulighed for at se om den kontakt den enkelt producent har så god eller dårlig, som man selv havde opfattelsen af.
20. Indlægsholder Tinna Urth til fysisk erfa-møde.
21. "Siden sidst" før erfa-møde. Alle havde fået uploadet deres fil. ☺
22. Dagsorden og referat fra erfa-møde.

|  |                                  |              |
|--|----------------------------------|--------------|
| 10 % for nytænkningen og tilpasningen i brug af de sociale medier  | Siden 3. etape<br>I alt 3. etape | bemærkninger |
| Brug af billeder, videoer, uploades, link mm.  | fra ca. 9. sep. og frem          |              |
| Hvor mange filer (doc, pdf, excell. m.m.) er uploadet og delt  | 22                               |              |
| Hvor mange billeder er delt og hvilke medier er brugt  | Ca. 20                           |              |
| Hvor mange videoer er delt og hvilke medier er brugt   | 0                                |              |
| Hvor mange links er delt   | Ca. 20                           |              |
| Andet delt og hvilke medier er brugt til dette:  | ➤                                |              |
| Bemærkninger   |                                  |              |
| <b>Nytænkning er ikke kun at dele – hvad er det mest nytænkende ved jeres erfagruppe, hvis I selv skal sige det.</b>   |                                  |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ At vores erfa-møder i 2015 er oprettet som "Begivenhed" på FB</li> <li>➤ At vi har lært at bruge <a href="http://doodle.com">http://doodle.com</a>. Dette er en kalender, så det er hurtigt at finde en møde dato hvor alle kan.</li> <li>➤ At gruppen er begyndt at fungere som rådgiverede for hinanden. Gruppens medlemmer har en enorm faglig, praktisk og politisk viden, som de deler gratis med hinanden. Eksterne rådgivere koster ca. 1000 kr. /time, og med de økonomiske udfordringer den enkelte producent har i øjeblikket, skal kapacitetsomkostningerne skæres ned, til det absolut nødvendige.</li> </ul> |                                  |              |
| <b>Har I udnyttet andre sociale medier end den primære platform (Facebook/Erfaland) i gruppen.</b>   |                                  |              |
| ➤ Nej.   |                                  |              |
| <b>Hvilke andre gode ideer har I og jeres vurdering af hvad de forskellige muligheder betyder.</b>   |                                  |              |
| Vedlæg gerne skærmdump med indlæg og kommentarer I gerne vil fremhæve i forbindelse med nytænkningen. Citer gerne medlemmerne - og del evt. citatet på sociale medier.   |                                  |              |

|  |                |              |
|--|----------------|--------------|
| 25 % for formidling af forløb og udbytte af Erfagruppe 2.0 | Siden 3. etape | bemærkninger |
|--|----------------|--------------|

|   |  |                         |
|---|--|-------------------------|
|   | I alt 4. etape   |                         |
| Medie   | fra ca. 9. sep. og frem  |                         |
| Hvor mange artikler har der været i trykte medier   | 4-5.stk.<br>Anette fra gruppen er blevet kontaktet af en anden erfa-gruppen, efter artiklen i Effektivt Landbrug, og som fortalte at de også ville oprette en lukket gruppe på et socialt medie. |                         |
| Hvor mange artikler har der været på websteder  | 2  | Danske Svineproducenter |
| Hvor mange opslag har I selv lavet på egne profiler og sider på Facebook og andre sociale medier m.m. (bl.a på centrets evt. facebookside og <a href="https://www.facebook.com/erfagrupper">https://www.facebook.com/erfagrupper</a> )  | INGEN. Det er en lukket gruppe med absolut tavshedspligt.  |                         |
| Anden formidling:   | Jeg er koordinator for en kvæg-erfagruppe, og har aftalt med Dorthe M. at hun deltager i gruppens næste møde. Erfaringerne fra 2.0 matchen er så god, at den må udbredes.                        |                         |
| Bemærkninger  |  |                         |
| <p><b>Udbytte af den lukkede erfa-gruppe på FB:</b></p> <p>Citater fra gruppen:</p> <p>"Synes det er rigtigt godt, at her får man svar i løbet af meget kort tid, uanset om det er aften eller weekend og det er super dejligt hvis man står med et akut problem, og ja der kommer jo svar selv fra de sydlige himmelstrøg" 😊</p> <p>"Det gør gruppen utrolig stærk, at vi er så forskellige og alle kan bidrage med noget forskelligt, og til Kirsten synes jeg at det er rigtig dejligt at du kan bidrage med en sammenligning til andre brancher udover jeres egen virksomhed, det giver en lidt anden vinkel på tingene og det er altså ikke på staldgangen det hele foregår" 😊</p> <p>"Det er vigtig at gruppen har haft en tovholder som Kirsten, hvis der er et punkt hvor de enkelte gruppemedlemmer må udtale sig.</p> <p>Det giver også en anden energi dynamik i gruppen ved at andre brancher er repræsenteret både som Kirsten L, Kirsten P, men også som Katrine der har frugtavl inden for i deres landbrug"</p> |  |                         |
| Vedlæg gerne filer/skærmdump med artikler/indlæg/opslag/ I har lavet og gerne vil fremhæve. Citer gerne medlemmerne - og del evt. citatet på sociale medier.  |  |                         |

|   |                                  |              |
|---|----------------------------------|--------------|
| 15 % for indtrykket af netværkets styrke i erfagruppen  | Siden 3. etape<br>I alt 4. etape | bemærkninger |
| Indlæg  | fra ca. 9. sep. og frem          |              |
| Hvor mange % af indlæggene har socialt/ufagligt indhold   | 6 %                              |              |
| Hvor mange % af medlemmerne har skrevet indlæg med socialt indhold  | 45 %                             |              |
| Kommentarer   |                                  |              |
| Hvad mange % sociale/ufaglige indlæg har fået en kommentar  | 100 %                            |              |
| Hvor mange % af medlemmerne har kommenteret et socialt indlæg   | 100 %                            |              |
| Bemærkninger  |                                  |              |
| <p><b>Hvordan er jeres vurdering af interaktionen mellem deltagerne. Og hvordan vurderer I denne både i forhold til det sociale og det faglige.</b></p> <p>➤ Interaktionen er steget gennem hele året, hvor 2.0 matchen har kørt.</p> |                                  |              |

Vi har haft dialog omkring ca. 30 faglige emner i dette kvartal, hvilket vidner om høj aktivitet i gruppen.

- Vores lukkede gruppe på FB er til fagligt indhold, og kun ved særlige lejligheder som bryllup og sølvbryllup bliver den brugt til sociale ting. Det er meget vigtigt at det forbliver sådan, således at du ikke skal bruge tid på, at blade igennem kageopskrifter mv., når du har brug for faglig sparring.
- Vi er venner i det åbne FB-rum, så der skriver vi alt det andet.

#### **Hvad er godt/skidt ved mediet i forhold til fx mailkorrespondance mellem møderne.**

- FB er et hurtigt medie at bruge, fordi du ikke bruger tid på høflighedsfraserne, som du ville gøre i en mail. Ikke noget med Kære Alle, og med venlig hilsen mv.
- Det er vigtigt at man kender hinanden godt, og ved at det som skrives er godt ment. Ingen hænger sig i et par stavefejl eller glemte ord, bare vi forstår meningen.
- FB egner sig ikke til skematiske fremstillinger, og her er det, man må vedhæfte en fil.
- På FB kan vi finde vores dialoger igen. En mail kan slettet totalt.

Vedlæg gerne skærmdump med indlæg og kommentarer i gerne vil fremhæve i forbindelse med den sociale interaktion. Citer gerne medlemmerne - og del evt. citatet på sociale medier.

#### **30 % for indfrielse af mål for brug af sociale medier og opnåelse af erfagruppens formål**

##### **Skriv jeres formål med gruppen: Er det formål blev opfyldt? – og hvorfor? Hvilke barrierer har der været?**

- Tænk, at det er det vi har beskrevet oppe under punktet: **"20 % for aktiviteten på de sociale medier internt i erfagruppe – hvordan passer det med mål for aktivitetsniveauet.**
- Gruppen har haft den barrierer, at 2 medlemmer aldrig havde været på FB inden 2.0 matchen startede, og at nogle af medlemmerne først har fået en iPhone i løbet af det sidste år, og derfor i først havde adgang til FB når de sad ved computeren. Med en iPhone er du "online" hele døgnet.
- Nu har vi alle en iPhone eller anden telefon med internet adgang, hvilket betyder, at aktiviteten vil stige fremadrettet.

##### **Hvordan vurderer I at jeres brug af sociale medier har bidraget til at få delt jeres faglige erfaringer.**

###### **Hvad var rigtigt godt?**

###### **Hvad kunne gøres bedre?**

- At gruppen er begyndt at fungere som rådgivere for hinanden. Gruppens medlemmer har en enorm faglig, praktisk og politisk viden, som de deler gratis med hinanden. Eksterne rådgivere koster ca. 1000 kr. /time, og med de økonomiske udfordringer den enkelte producent har i øjeblikket, skal kapacitetsomkostningerne skæres ned, til det absolut nødvendige.
- Som koordinator vurderer jeg, at selvværet og selvrespekten er steget i gruppen, fordi disse 4 rapporter har dokumenteret sort på hvidt, hvor meget viden og hvor mange forskellige kompetencer hvert enkelt medlem har.
- 2.0 matchen har dokumenteret at gruppen 100 % er indstillet på at dele faglig viden.
- Gruppen har vidst, at vi er der for hinanden i lyst og nød, og at ingen problem stilling er for stor eller for lille til at blive taget alvorligt og behandlet seriøst.
- Gruppen har vidst hinanden, at vi er villige til at afsætte tid, til at hjælpe og rådgive hinanden.

Citer gerne medlemmerne - og del evt. citatet på sociale medier.

## **Indhold**

|   |    |
|---|----|
| 13. November, Større af grise ved fravæning – dialog omkring mælkeerstatning og mælkekopper ..... | 9  |
| 11. November .....  | 10 |

|  |  |
|--|--|
| Dialog omkring ansættelseskontrakter med speciel fokus på afholdelse af ferie. Både dansk og engelsk. ...  | 10                                       |
| 6. November. ....  | 12                                       |
| MRSA. Beskrivelse af et indlæggelses – og operationsforløb på OUH, når en svineproducent er testet positiv for MRSA. Et absurd forløb for lægevidenskaben på samme hospital er uenige, og derfor behandler patienten forskelligt fra afdeling til afdeling. .... | 12                                       |
| 5. November.....   | 13                                       |
| 29. Oktober .....  | 13                                       |
| MRSA – medarbejder var blevet spurgt om familien var blevet testet i forbindelse med fødsel. ....  | 13                                       |
| 29. September.....   | 14                                       |
| Erfa-møde bla. om MRSA og hvordan vi får det ”rigtige” budskab ud til danskerne. ....  | 14                                       |
| 23.september. ....   | 15                                       |
| Opslag med artikel fra Effektivt Landbrug vedr. MRSA. ....   | 15                                       |
| 23. september. ....  | 15                                       |
| MRSA – Helles kommentar til artikel fra en svineproducent.....   | 15                                       |
| 19. September.....   | 16                                       |
| MRSA – fakta på engelsk og russisk. ....   | 16                                       |
| 5.November .....   | 16                                       |
| Festsang til en sygeplejerske. ....  | 16                                       |
| 4. November .....  | 17                                       |
| ”Fremtiden ser ikke så sort ud”. Dialog og diskussion om L&F reklame kampagne. ....  | 17                                       |
| 3. November .....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Invitation og opfordring til at deltage i Danske Svineproducenters undersøgelse om hvordan MRSA-debatten har indflydelse på hverdagen.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 3. November .....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Opfølgning fra fysisk erfa-møde vedr. diskussion omkring dyrlæge – og medicin udgifter. <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>   |  |
| 30.september .....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Anettes tak til gruppen for støtte og råd vedr. omkostninger til dyrlæge og udskiftning af samme. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Spørgsmål om, hvordan man udlæser svinedata til Danmarks statistik fra Agrosoft... <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>  |  |
| 29. Oktober .....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Invitation til Agromek og kåringen af vinderen af 2.0 matchen.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 3. November .....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Flytning af fysisk erfa-møde den 26. november til Agromek den 27. november. <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>   |  |
| 3. november.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Anette er lykket med at få en artikel i Effektivt landbrug.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Dialog omkring den manglende artikel i Effektivt landbrug.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 12. Oktober .....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Spørgsmål til gruppen, om nogen har set artikler i Effektivt Landbrug og Maskinbladet, vedr. at gruppe ligger nr.  |  |

|  |  |
|--|--|
| 1. efter 3. runde i 2.0 matchen. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 3. oktober.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Artikel i Landbrugsavisen omkring 2.0 matchen og vores 1. plads efter 3. runde. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 2. oktober. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Billeder af vindertrøjerne og Anettes indlæg.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 30. september. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Opfordring til gruppen samt diverse telefonnumre, om at kontakte journalister vedr. 2.0 matchen og vores sejr efter 3. runde. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 30. september. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Meddelelse til gruppen om, at jeg er blevet kontaktet af en journalist fra Landbrugsavisen, og at der bliver bragt en artikel.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 29. september. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Dato for overrækkelse af vindertrøjerne efter 3. runde. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 23. September.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Vi er vinder af 3. runde i 2.0 matchen. ☺ Samt dato for overrækkelsen af vindertrøjerne.   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Dommerkommentar vedr. 3. runde. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 23. September.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Offentliggørelse af vinderene af 3. runde.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 29. Oktober .....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Budget 2015 og dialog omkring rentesatser på kassekredit. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 27. Oktober Vaccination af smågrise i farestalden. Tidspunkt for behandling, valg af vaccine og priser på samme. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 27. oktober. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Fremtidige fysiske møder bliver oprettet under "Begivenheder" på FB, og med billede af Dorte Marcussen som overækker vindertrøjerne til Anette og Kirsten efter 3. runde af 2.0 matchen. | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 30.september.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Nyt møde bliver slået op i den digitale mødekalender, hvor vi hver især skal melde til og fra.   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 21. oktober. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Helle og Peter har sølvbryllup. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 20. oktober Et gruppemedlems elev er blevet nomineret til "årets svineelv" fra landbrugsskolen, og spørger om der er andre fra gruppen som skal til Svinekongres. ....                   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 15. Oktober. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| Pension til medarbejdere. Dialog om selskaber, procentsatser og praktisk håndtering af indbetalingen. ...  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 13. Oktober Erfaringsudveksling omkring ultralydsscanner, vedr. fabrikat, holdbarhed og vedligeholdelsesomkostninger. ....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 13. oktober. ....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b> |

Advisering omkring fremsendelse af faktura. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

9. oktober. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Omløbere i uge 31. Ornestationen Mors havde brugt en ny fortyndingsvæske ☹.....**Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

4. oktober. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Foderoptimeringer med korn høstet i år, og som har et rekord lavt indhold af protein, hvilket påvirker CO2 udledningen negativt grundet højere import af protein fra bla, syd- og nordamerika...**Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

30. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Så lærte gruppen at bruge værktøjet / kalenderen, [http:// doodle.com](http://doodle.com) til at planlægge fremtidige fysiske møder. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

26. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Opfordring til brugen af kalender. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

23. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Anette har været til repræsentantskabsmøde i DLG og lært at bruge Doodle kalenderen.**Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

26. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Efter aftale på erfa-møde lægge et skema til registrering af foder til brug ved udarbejdelsen af effektivitetskontrol. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

26. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Efter aftale på erfa-møde, er der lagt et Transportdokument ud til fri afbenyttelse, til brug ved interne transporter mellem ejendomme. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

26. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Spørgsmål om filer fra Dataløn kan indlæses i Ø-90. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

24. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Regler omkring Tierwohl i Tyskland. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Referat fra erfa-møde. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

23. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Dorthe ringer til Helle om natten og vil hentes fra fest. ☺ ..... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

22. September. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Katrines datter er blevet gift. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

19. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Referat forsinket. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

18. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Dorthe og Asger har købt naboejendommen med den fantastiske placering.**Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

19. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Gamechanger, forslag til og synspunkt vedr. slagteribranchen i DK. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

19. september. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**

Mulighed for beregning og sammenligning af diverse smågrise noteringer og dermed smågriseaftaler på Danske Svineproducenteres hjemmeside. .... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**



|   |  |
|---|--|
| 17. september.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Vækstkurve til klimastalde.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| 16. september.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| MRSA- og forrum.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Helle A.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| MRSA – Forrum hos Dorthe.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Tjekliste til Forrum.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Forrum hos Lars og Kirsten Lykke og mail med instrukser fra DC.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Helle M. Forrum.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| 15 september.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Siden sidst fra Pernille og oplysninger om, at hun har fundet en indlægsholder til erfa-møde vedr. MRSA.    | <b>Fejl!<br/>Bogmærke er ikke defineret.</b> |
| 15. september.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Hvilken noteringer bruger I til budget 2015?.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| 14. september.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Siden sidst fra Katrine – problemer med at åbne filen.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| 13. september.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Aftale om kørsel til erfa-møde og Katrine medbringer æblemost og æbler fra årets høst.                      | <b>Fejl! Bogmærke er<br/>ikke defineret.</b> |
| Siden sidst fra Dorte og Helle.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Siden sidst fra Helle A.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Siden sidst fra Kirsten og Kirsten.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| 11. september.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| MRSA-vejledning og møde omkring MRSA med Tinna Urth.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| 11. september.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Dagsorden til erfa-møde.....  | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Siden sidst fra Anette.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| 8. september.....   | <b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>     |
| Forslag om at alle tager et billede af deres Forrum, så vi kan få gode ideer til forbedringer hos hinanden. | <b>Fejl!<br/>Bogmærke er ikke defineret.</b> |

**13. November,  
Større af grise ved fravæning – dialog omkring mælkeerstatning og mælkekopper**



## 11. November

**Dialog omkring ansættelseskontrakter med speciel fokus på afholdelse af ferie. Både dansk og engelsk.**

Browser: https://www.facebook.com/groups/oekoerfa/ Øko-Erfagruppe 2006

DR Forsiden - TV, Radio, ... Privat Nordea Foreslåede websteder Log på Netbank Samlet guide til kultur, m... Videncentret for Landbrug

Øko-Erfagruppe 2006 Kirsten Startside Find venner

ÆLDRE

**Helle Mølgård** 11. november kl. 20:00

Har fået hjælp fra Agri Nord i forbindelse med ansættelseskontrakt og afholdelsen af ferie for medarbejder. Kontrakten er gennemgået og der skulle laves et par tilføjelser. det må man gerne uden varsel når det bare er til medarbejderens fordel. Ville det være en foringelse af nuværende kontrakt skulle det varsles! Med hensyn til ferie i arbejdsweekend, skal det afregnes som feriedag, dvs i dette tilfælde skal vores medarbejder trækkes for 7 feriedage. Havde han valgt at holde ferie i en uge, hvor han har fri om fredagen skulle der trækkes 4 feriedage og endelig skulle han trækkes for 5 feriedage den uge hvor han arbejder fredag til middag. Jeg vedhæfter lige de kontrakter vi har fået tilsendt.

Fjern Synes godt om - Tilføj kommentar

Du, Anette Jessen, Kirsten Lykke Jensen og Katrine Toft Jensen synes godt om dette.

**Katrine Toft Jensen** Tak det er dejligt at hvide hvad reglerne er 12. november kl. 23:23 - Synes godt om 1

Skriv en kommentar ...

**Helle Mølgård** overførte en fil. 11. november kl. 20:01

Facebook for iPad  
Facebook Messenger for iPhone

STEDER I NERHEDEN Se alle

**Kolding Stenhuggeri**  
Kunst- og håndarbejdsbutik  
4.8 11 anmeldelser

**ScorShop.dk**  
Detailhandel  
2.3 3 anmeldelser

Dansk - Beskyttelse af personlige oplysninger - Vilkår - Cookies - Mere - Facebook © 2014

Sini Lampinen synes godt om Sarah Brogaard Jensbys link.  
Urs Blattmann synes godt om sit eget opslag på Bent Markenss hjemmeside.  
Anette Jessen Web  
Jakob Kaisen Jør... Mobil  
Andrés Mandrupsen Mobil  
Anna-Sofie Arendt Mobil  
Sini Lampinen Mobil  
Urs Blattmann Mobil  
Eva Birthe Johan... Mobil  
Stine Haugsted H... Mobil  
Dorthe Buch Mobil

FLERE VENNER (2)

10:11 16-11-2014

Browser: https://www.facebook.com/groups/oekoerfa/ Øko-Erfagruppe 2006

DR Forsiden - TV, Radio, ... Privat Nordea Foreslåede websteder Log på Netbank Samlet guide til kultur, m... Videncentret for Landbrug

Øko-Erfagruppe 2006 Kirsten Startside Find venner

11. november kl. 20:01

**Kontrakt\_medarb\_fastloen\_eng\_2013.11.doc**  
Dokument  
Download Forhåndsvisning Overfør revision

Fjern Synes godt om - Tilføj kommentar

Du synes godt om dette.

**Helle Mølgård** og den engelske udgave 11. november kl. 20:02 - Synes godt om

**Anette Jessen** Tak, dejligt med den engelske udgave, vi bruger den samme men har den kun på dansk og tysk og de rumænske medarbejdere vi har i Rødekrø taler engelsk. 12. november kl. 06:57 - Synes godt om

Skriv en kommentar ...

**Helle Mølgård** overførte en fil. 11. november kl. 20:01

**Ny - Fast løn - dansk.docx**  
Dokument  
Download Forhåndsvisning Overfør revision

Facebook for iPad  
Facebook Messenger for iPhone

STEDER I NERHEDEN Se alle

**Kolding Stenhuggeri**  
Kunst- og håndarbejdsbutik  
4.8 11 anmeldelser

**ScorShop.dk**  
Detailhandel  
2.3 3 anmeldelser

Dansk - Beskyttelse af personlige oplysninger - Vilkår - Cookies - Mere - Facebook © 2014

Sini Lampinen synes godt om Sarah Brogaard Jensbys link.  
Urs Blattmann synes godt om sit eget opslag på Bent Markenss hjemmeside.  
Anette Jessen Web  
Jakob Kaisen Jør... Mobil  
Andrés Mandrupsen Mobil  
Anna-Sofie Arendt Mobil  
Sini Lampinen Mobil  
Urs Blattmann Mobil  
Eva Birthe Johan... Mobil  
Stine Haugsted H... Mobil  
Dorthe Buch Mobil

FLERE VENNER (2)

10:14 16-11-2014

4. November

**Helle Mølgård**  
4. november kl. 21:38

Jeg har lige brug for hjælp til at svare på følgende: Hvor mange egne arbejdsweekender har medarbejderen krav på at få fri i forbindelse med ferie?  
Vores medarbejdere arbejder hver 3. weekend, de to andre weekender har de fri fredag, lørdag og søndag.

Synes godt om · Tilføj kommentar

✓ Set af 7

**Pernille Jensen** Har de krav på ferie i weekend? Vores bytter sådan så alle får mulighed for at holde ferie nogle uger i træk. Mindes det også sådan fra vores tid på sygehuset?!  
4. november kl. 21:44 · Synes godt om

**Kirsten Platz** Hej Helle. Vores medarbejder arbejdede og hver 3 weekend. Hvis de ønskede 3 ugers ferie, havde de ferie i 3 uger incl. 2 weekender. Hvis de ønskede at få fri 3 weekender i træk, var det under forudsætning af, at der var en kollega eller os tog deres weekendvagt. Dette betød selvfølgelig at de også selv var indstillet på at bytte weekend sådan at kollegaer også kunne få fri 3 weekender i træk.  
4. november kl. 22:00 · Synes godt om

**Pernille Jensen** Det er lige nøjagtig sådan vi gør, kirsten 😊  
4. november kl. 22:45 · Synes godt om

**Anette Jessen** Vores arbejder hver anden weekend og har fri fredag, lørdag, søndag i friweekenden. Så når de holder ferie tæller en uge for 5 ferie dage uanset om man har fri weekend eller ej, ved ikke om det er den rigtig måde at gøre det på.  
5. november kl. 07:30 · Synes godt om

**Helle Kragh Andersen** Vores medarbejder bytter altid rundt så de har fri de weekender de er på ferie. Om de har krav på at have de weekender ekstra fri som ligger i deres ferie, ved jeg ikke, men det køre helt af sig selv, og det er jo med hensigten at de skal arbejde hver 3 weekender.  
5. november kl. 12:05 · Synes godt om

**Helle Mølgård** Vores medarbejder meddelte blot at han mente at han havde ret til friweekend i forbindelse med sin ferie. Han havde lagt planer for denne weekend. Peter havde en snak med ham, for det er ikke sådan vi oplever medarbejderen til daglig. Peter sagde at v... Se mere  
5. november kl. 17:11 · Redigeret · Fjern Synes godt om · 3

**Katrine Toft Jensen** Hos os bytter de også så de kan have friweekend i deres ferie men må tage den en anden weekend i stedet her arbejder vi hver 3. weekend og holder fri fredag efter.  
6. november kl. 22:26 · Synes godt om

**Børsen**  
Anette Gæmelke og 8 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Anders Samuelsen**  
Anette Gæmelke og 5 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Støt Brysterne**  
Eva Kold Hansen og 26 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Dan Jørgensen**  
Christian Bystrup Hole og 3 andre venner synes godt om ham.  
Synes godt om

**Dagbladet Information**  
Nikoline Madsen og 3 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

Dansk · Beskyttelse af personlige oplysninger · Vilkår · Cookies · Mere · Facebook © 2014

✓ Set af 7

**Pernille Jensen** Har de krav på ferie i weekend? Vores bytter sådan så alle får mulighed for at holde ferie nogle uger i træk. Mindes det også sådan fra vores tid på sygehuset?!  
4. november kl. 21:44 · Synes godt om

**Kirsten Platz** Hej Helle. Vores medarbejder arbejdede og hver 3 weekend. Hvis de ønskede 3 ugers ferie, havde de ferie i 3 uger incl. 2 weekender. Hvis de ønskede at få fri 3 weekender i træk, var det under forudsætning af, at der var en kollega eller os tog deres weekendvagt. Dette betød selvfølgelig at de også selv var indstillet på at bytte weekend sådan at kollegaer også kunne få fri 3 weekender i træk.  
4. november kl. 22:00 · Synes godt om

**Pernille Jensen** Det er lige nøjagtig sådan vi gør, kirsten 😊  
4. november kl. 22:45 · Synes godt om

**Anette Jessen** Vores arbejder hver anden weekend og har fri fredag, lørdag, søndag i friweekenden. Så når de holder ferie tæller en uge for 5 ferie dage uanset om man har fri weekend eller ej, ved ikke om det er den rigtig måde at gøre det på.  
5. november kl. 07:30 · Synes godt om

**Helle Kragh Andersen** Vores medarbejder bytter altid rundt så de har fri de weekender de er på ferie. Om de har krav på at have de weekender ekstra fri som ligger i deres ferie, ved jeg ikke, men det køre helt af sig selv, og det er jo med i ansættelsen at de skal arbejde hver 3 weekender.  
5. november kl. 12:05 · Synes godt om

**Helle Mølgård** Vores medarbejder meddelte blot at han mente at han havde ret til friweekend i forbindelse med sin ferie. Han havde lagt planer for denne weekend. Peter havde en snak med ham, for det er ikke sådan vi oplever medarbejderen til daglig. Peter sagde at v... Se mere  
5. november kl. 17:11 · Redigeret · Fjern Synes godt om · 3

**Katrine Toft Jensen** Hos os bytter de også så de kan have friweekend i deres ferie men må tage den en anden weekend i stedet her arbejder vi hver 3. weekend og holder fri fredag efter.  
6. november kl. 22:26 · Synes godt om

**FORESLÅEDE SIDER** Se alle

**Politikeren**  
Christian Bystrup Hole og 6 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Politi**  
Ulla Skovbo Grill Rasmussen og 12 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Berlingske Business**  
Johnny Peter Nielsen og 3 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Julemærkefonden**  
Tove Gæmelke og 7 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**DR Bornholm - P4**  
2.971 personer synes godt om dette.  
Synes godt om

Dansk · Beskyttelse af personlige oplysninger · Vilkår · Cookies · Mere · Facebook © 2014

## 6. November.

**MRSA. Beskrivelse af et indlæggelses – og operationsforløb på OUH, når en svineproducent er testet positiv for MRSA. Et absurt forløb for lægevidenskaben på samme hospital er uenige, og derfor behandler patienten forskelligt fra afdeling til afdeling.**



Browser window showing a Facebook post in the 'Øko-Erfagruppe 2006' group. The post is by Anette Jessen, dated 6. november kl. 19:29. The text discusses MRSA infection and a planned operation. A link to a news article is provided: <http://www.fagbladet3f.dk/.../4ff32d3ba9a34168a14560a15fcdc66...>

The post includes a profile picture of a man. To the right, there are recommendations for 'Facebook for iPad', 'Facebook Messenger for iPhone', and local businesses like 'Kolding Stenhuggeri' and 'ScorShop.dk'. A sidebar on the far right shows a list of friends and their interactions.

Browser window showing the same Facebook post, but now with comments and a list of 'FORESLÅEDE SIDER' (recommended pages). The post title is 'Smittet med MRSA: Jeg føler mig som spedalsk - Fagbladet 3F'. The text below the title reads: '3F'er Kenneth Sørensen fortæller her om, hvordan det er at være smittet med svinebakterien MRSA - og om at være resistent over for forskellige slags...'

Comments from other users are visible, including one from Katrine Toft Jensen and Pernille Jensen. The 'FORESLÅEDE SIDER' section lists pages like 'Olens Fashion TV', 'Politiken', 'Dagbladet Information', 'Bonderøven', and 'Barbra Streisand'. A sidebar on the right shows a list of friends and their interactions.

5. November

Okø-Erfagruppe 2006

https://www.facebook.com/groups/okøerfa/

Okø-Erfagruppe 2006

**Anette Jessen**  
5. november kl. 07:42

Så lige en pudsigt oplevelse i forbindelse med MRSA. Rasmus var på OUH og blive opereret i sin hofte og var forinden blevet testet positiv. Da han ringede der over og spurgte om han skulle i behandling eller hvordan han skulle forholde sig, sagde de at bare de vidste det, var det ikke et problem. Da han møder op bliver han også ledt direkte ind i isolation på en stue og de første gange der kommer personale ind er de iført rumdragt. Men i løbet af dagen bliver de mindre omhyggelige med at bære beskyttelsesdragt og da han efter operationen skulle ud at gå med en fys. var hun uden nogen form for beskyttelse og de trænede på gangen mellem de andre patienter. Rasmus har nu været til kontrol i går, hvor de startede med at fortælle at det var en fejl at han var blevet opereret, når han var positiv, men det kunne der jo ikke ændres på. Da de skulle tjekke hans operationssår, sagde de "har du stadig stæng i" og ja det havde han, da han ikke havde fået besked på andet. Han havde sågar fået en kopi af epikrisen med og der stod intet om hvornår stængene skulle tages ud og vi gik derfor ud fra at det skulle foregå ved kontrollen. Rasmus blev podet igen i går og skal til kontrol derovre igen i morgen, der var lidt rødme ved såret og lidt betændelse, men de ville ikke give ham penicillin for det. Lægen sagde at MRSA stort set var multiresistent og at der kun var en slags penicillin der virkede. Så nu er vi forvirret på et højere plan, vores egen læge siger det er total hysteri.

Fjern Synes godt om · Tilføj kommentar

Du synes godt om dette. Set af 7

**Kirsten Lykke Jensen** Ja hvordan skal vi almindelige dødelige finde ud af det når ikke engang sagkundskaben ved det!! God bedring til ham.  
5. november kl. 10:23 · Synes godt om · 5

**Christopher**  
Anette Gæmelke og Sarah Brogaard Jensby synes godt om dette.  
Synes godt om

**Ørkenens Sønner**  
Kirsten Eskildsen og 11 andre venner synes godt om vedkommende.  
Synes godt om

**Olena Fashion TV**  
480.243 personer synes godt om dette.  
Synes godt om

**Kristeligt Dagblad**  
Claus Bøge Jensen og 2 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Anders Samuelsen**  
Dina Maria Ljungberg og 5 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

Dansk · Beskyttelse af personlige oplysninger · Vilkår · Cookies · Mere · Facebook © 2014

Susan Frank · Web  
Rita Søndergaard... · Mobil  
Jonas Juhl Kriste... · Mobil  
Dorte Bøge Jensen · Mobil  
Ulla Skovbo Grill... · Web  
Andrés Mandrup... · Mobil  
Malene Marie Fo... · Mobil  
Birthe Olesen · Mobil  
Asger Christensen · Mobil  
Jørgen Månsson

Søg

10:58  
16-11-2014

## 29. Oktober

### MRSA – medarbejder var blevet spurgt om familien var blevet testet i forbindelse med fødsel.

Okø-Erfagruppe 2006

https://www.facebook.com/groups/okøerfa/

Okø-Erfagruppe 2006

**Helle Mølgård**  
29. oktober kl. 16:35

Vores Ukrainske medarbejder der blev far i juli, har netop haft besøg af sundhedsplejersken. Hun havde opfordret dem begge til at blive testet for MRSA. Hvad tænker I, er I selv blevet testet og er jeres medarbejdere

Synes godt om · Tilføj kommentar

Set af 7

**Kirsten Lykke Jensen** Vi er ikke blevet testet og heller ingen af vores medarbejdere er testet. Hvis ikke der er noget galt med mor, far eller barn synes jeg godt nok det er at skyde over målet. Men det er da vigtigt at have det for øje, hvis der sker noget.  
29. oktober kl. 16:44 · Fjern Synes godt om · 1

**Dorthe N Krosgaard** Åh for pokker... Vi er ikke selv blevet testet - ej heller er vores medarbejdere, kun de der har været i kontakt med sygehuset. For nogle uger siden var en af pigerne inde for at få en stivkrampe hvor hun blev opfordret til at sige til hendes arbejdsgiver at det ville være godt at få besætningen - både grise og mennesker testede. Hende og jeg blev enige om at det havde hun nu opfordret hendes arbejdsgiver til og det var så det! Vi har den indstilling at vi ventler med at blive testet indtil vi SKAL. Ligeså med dyrene - vi går ud fra at vi har det, men er nok lidt bange for reaktionen (læs: OVERreaktionen) hvis vi får det testet! Kommer vi så på en sort liste (mere)?  
29. oktober kl. 16:47 · Fjern Synes godt om · 3

**Dorthe N Krosgaard** Forensten Helle - er moderen ikke blevet testet da hun var gravid??? Helt enig med Kirsten  
29. oktober kl. 16:50 · Fjern Synes godt om · 1

**Pernille Jensen** Vores elev er blevet testet i forbindelse med lægebesøg i anden sammenhæng (intet alvorligt eller åbent!) hvor lægen opfordrede hende til at blive testet!! Hun var negativ! Igår aftes var der debat på TV2 hvor en landmand fra Odder, hvor de har fået advaresedler rundt i postkasserne om at holde sig fra andre mennesker hvis

**Agnetha**  
Lene Hempler Larsen synes godt om dette.  
Synes godt om

**Natholdet**  
Sarah Brogaard Jensby og 7 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Christopher**  
Anette Gæmelke og Sarah Brogaard Jensby synes godt om dette.  
Synes godt om

**TV 2 Sporten - Hele Danmarks Hjemmebane**  
Anette Gæmelke og 2 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

**Støt Brysterne**  
Rita Søndergaard Nissen og 26 andre venner synes godt om dette.  
Synes godt om

Dansk · Beskyttelse af personlige oplysninger · Vilkår · Cookies · Mere · Facebook © 2014

Susan Frank · Web  
Niels Erik Top Platz · Web  
Lene Schmidt Ha... · Mobil  
Sarah Møller · Mobil  
Anne Marie Ende... · Mobil  
Victoria Skau Mor... · Mobil  
Maria Eline Holm... · Web  
Carina Bang Møll... · Mobil  
Jørgen Månsson  
Ellen Henriksen · 1d

Søg

11:35  
16-11-2014

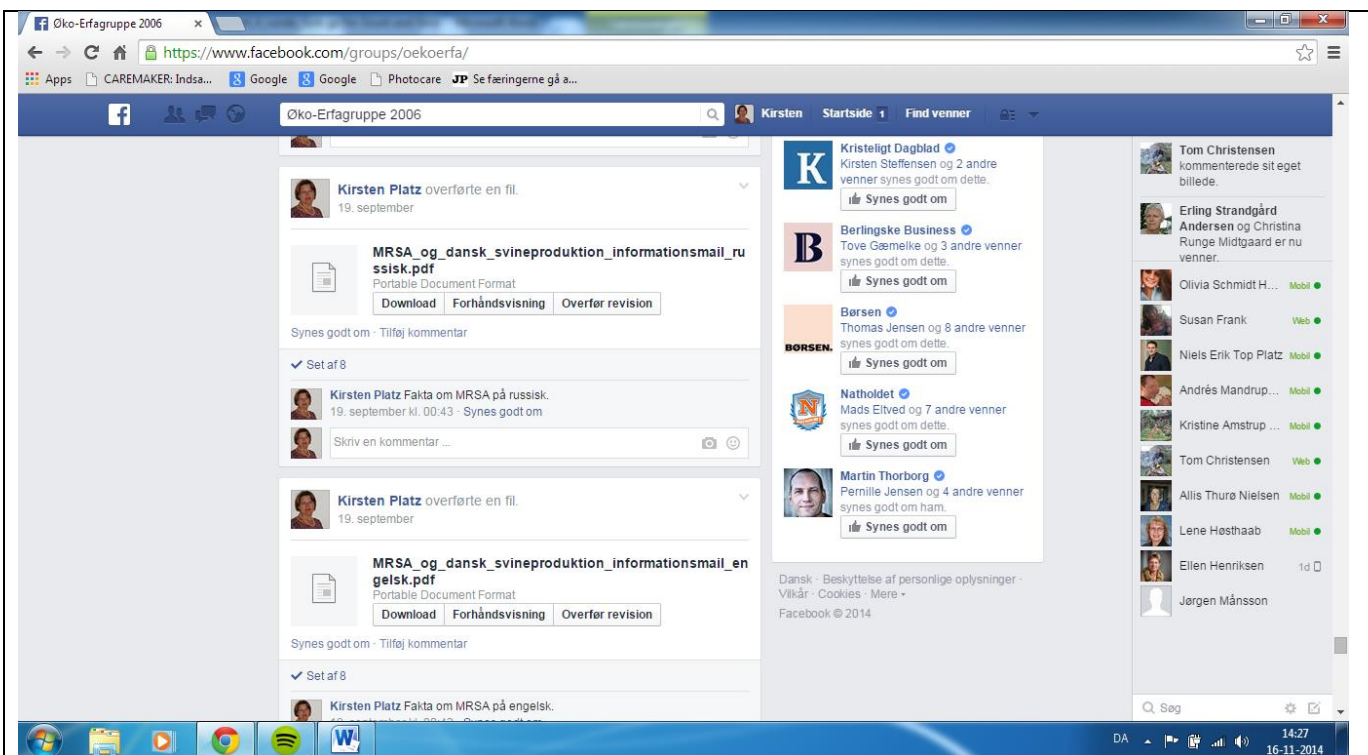




**23. september.**  
**MRSA – Helles kommentar til artikel fra en svineproducent.**

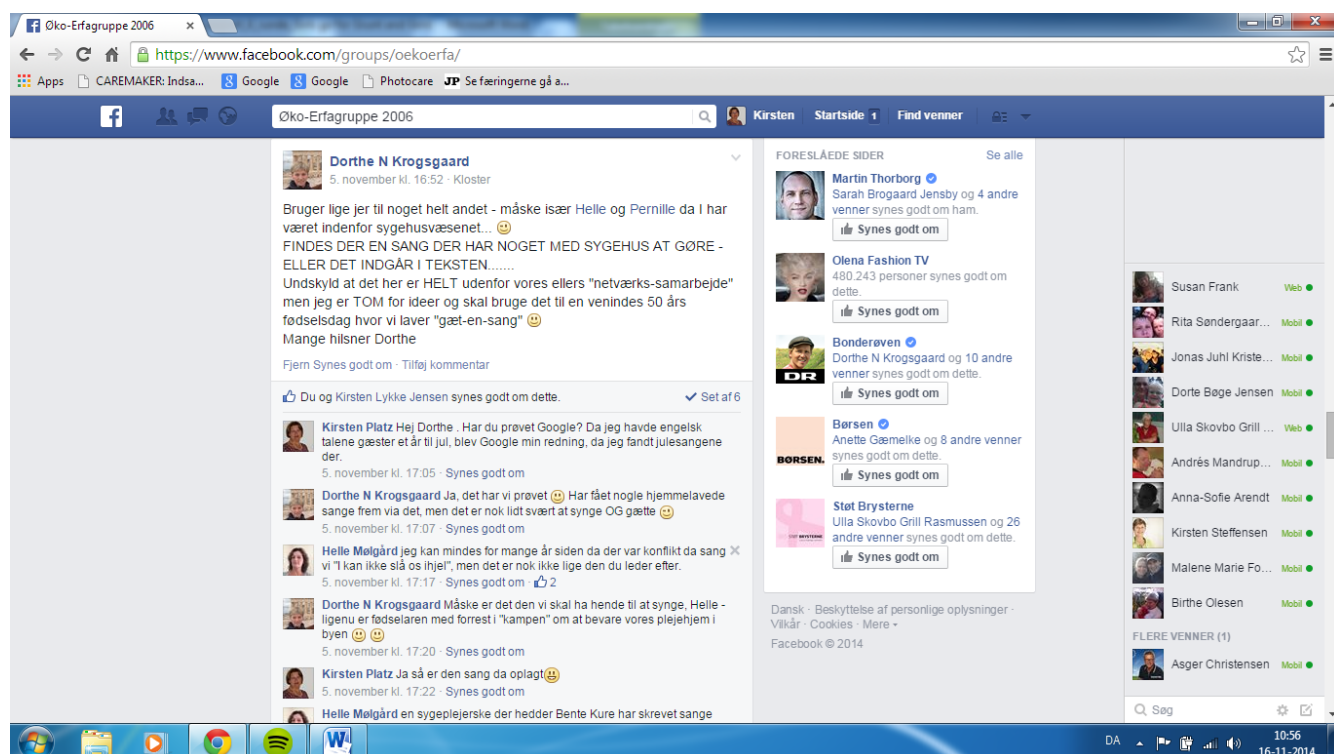
**19. September.**  
**MRSA – fakta på engelsk og russisk.**





## 5. November

### Festsang til en sygeplejerske.



## 4. November

### "Fremtiden ser ikke så sort ud". Dialog og diskussion om L&F reklame kampagne.

Okø-Erfagruppe 2006

https://www.facebook.com/groups/okoeerfa/

Okø-Erfagruppe 2006

**Pernille Jensen**  
4. november kl. 16:52

"Fremtiden ser ikke så sort ud" dette slogan kører nu flere gange dagligt i fjernsynet samt på facebook!! Normalt er vi ikke sortseere, men lige nu synes vi ikke det kan se mere sort ud hvis vi skuer ud i fremtiden!! Vi har altid haft troen på at det var det rigtige at drive landbrug. Vi har dog aldrig tvivlet så meget som vi gør lige nu!! Ruslands stop af import af af slagtesvin og prisfaldet herhjemme koster os omkring 300000 på bundlinjen!! Vi er igang med at lukke ned for slagtesvineproduktionen som vi har i lejede stalde og overvejer hvor vi så skal hen af. Vi har lige fyret en medarbejder for at hente nogle af de tabte penge. Når vi kigger tilbage har der endnu ikke været den store økonomisk gevinst. Hvert år har vi kigget på hinanden og sagt "det skal nok blive godt næste år" det har dog stået på i længere tid så.....hvad tænker i andre?????

Synes godt om · Tilføj kommentar

Set af 7

**Pernille Jensen** Vil gerne tilføje, at vi laver gode resultater og klar naturligvis stadig på!! Vi har overholdt vores budget lige fraset tab pga udefrakommende faktorer så som nedadgående priser. Med de timer vi lægger i det synes vi at vi trænger til at se guleroen!! Det er ikke en klagesang, men et ønske om at få sat lidt refleksion igang og det ved jeg jo at i dygtige landbrugskvinder plejer at være gode til 😊

4. november kl. 19:57 · Synes godt om

**Helle Molgård** en svineproducent udtalte for nylig at havde man ikke haft sorte tal på bundlinjen de sidste 3 år sammenlagt skulle man overveje et andet erhverv!! Han har jo ret, men det kan være svært at komme til en så drastisk handling. Vi slås alle med mange af de samme problemer først og fremmest prisen på grisen. Vi forsøger at leve så godt op til vores budget. Forsøger at overholde de tal vi direkte selv har indflydelse på ex. effektivitet og almindelige omkostninger, lige som I også gør det. Prisen er vi ikke herre over og det ved bankerne jo godt. Det der gør det så pokkers svært, er jo at vores arbejdsplads også er vores hjem.....

4. november kl. 21:20 · Synes godt om · 1

**Pernille Jensen** Tak Helle 😊 Ja netop tanken om at det er vores hjem gør det så pokkers svært!!! Tror måske vi bare skal lukke af for omverdens kommentarer og koncentrere os om vores eget.

4. november kl. 21:40 · Synes godt om · 1

**Kirsten Platz** Pernille Jensen. Jeg tænker at I skal tage udgangspunkt i Årregnskaberne 2-3 år tilbage, og forhåbentlig får I hvert år lavet en driftsgrenanalyse, som viser hvad henholdsvis markbruket, soholdet og slagtesvineproduktionen bidrager med. Driftsgrenanalysen bliver som regel også benchmarket, således at I kan se hvordan I ligger i/h.t. den bedste 1/3 eller 1/4.

4. november kl. 22:48 · Synes godt om

**Kirsten Platz** prøver igen 😊 Ud fra det, kan I se, hvor I kan optimere i jeres drift. Noteringen kan I ikke gøre noget ved, men effektivitet, foderomkostninger og kapacitetomkostninger har I indflydelse på. Her er det vigtigt ikke at have "hellige køer", og sætte ... Se mere

4. november kl. 23:05 · Synes godt om

**Pernille Jensen** Hej Kirsten. Vi får lavet en driftsgrenanalyse hvert år og synes også vi bruger den men måske ikke konstruktiv nok. Sammenligningen med andre, hvor vi resultatsmæssigt altid har ligget i den bedste 1/4 del men økonomisk været hæmmet af vores høje gæld.... Se mere

5. november kl. 07:08 · Fjern Synes godt om · 1

**Anette Jessen** Hej Pernille Jensen Jeg forstår godt jeres tanker, et er at det økonomisk er meget svært lige nu, det andet er al den negative omtale af landbruget som er meget svært at håndtere. Jeg synes til liden at den økonomiske del er lettere at håndtere, hvis v... Se mere

5. november kl. 07:26 · Fjern Synes godt om · 3

Skriv en kommentar ...

FORESLÅEDE SIDER Se alle

**TV2 Nord**  
Anette Gæmelke og 2 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

**Politi**  
Sarah Brogaard Jensby og 12 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

**Ældre Sagen**  
Ulla Skovbo Grill Rasmussen og 6 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

**Dagbladet Information**  
Claus Bøge Jensen og 3 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

**Dyreværnet**  
Bodil Reinholdt Møller og 6 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

Dansk · Beskyttelse af personlige oplysninger · Vikår · Cookies · Mere · Facebook © 2014

Susan Frank · Web  
Rita Søndergaard... · Mobil  
Jonas Juhl Kriste... · Mobil  
Dorte Bøge Jensen · Mobil  
Inge Madsen · Mobil  
Ulla Skovbo Grill... · Web  
Andrés Mandrup... · Mobil  
Asger Christensen · Mobil  
Jørgen Månsson  
Ellen Henriksen · 1d

11:02  
16-11-2014

Okø-Erfagruppe 2006

https://www.facebook.com/groups/okoeerfa/

Okø-Erfagruppe 2006

**Pernille Jensen** vil gerne tilføje, at vi laver gode resultater og klar naturligvis stadig på!! Vi har overholdt vores budget lige fraset tab pga udefrakommende faktorer så som nedadgående priser. Med de timer vi lægger i det synes vi at vi trænger til at se guleroen!! Det er ikke en klagesang, men et ønske om at få sat lidt refleksion igang og det ved jeg jo at i dygtige landbrugskvinder plejer at være gode til 😊

4. november kl. 19:57 · Synes godt om

**Helle Molgård** en svineproducent udtalte for nylig at havde man ikke haft sorte tal på bundlinjen de sidste 3 år sammenlagt skulle man overveje et andet erhverv!! Han har jo ret, men det kan være svært at komme til en så drastisk handling. Vi slås alle med mange af de samme problemer først og fremmest prisen på grisen. Vi forsøger at leve så godt op til vores budget. Forsøger at overholde de tal vi direkte selv har indflydelse på ex. effektivitet og almindelige omkostninger, lige som I også gør det. Prisen er vi ikke herre over og det ved bankerne jo godt. Det der gør det så pokkers svært, er jo at vores arbejdsplads også er vores hjem.....

4. november kl. 21:20 · Synes godt om · 1

**Pernille Jensen** Tak Helle 😊 Ja netop tanken om at det er vores hjem gør det så pokkers svært!!! Tror måske vi bare skal lukke af for omverdens kommentarer og koncentrere os om vores eget.

4. november kl. 21:40 · Synes godt om · 1

**Kirsten Platz** Pernille Jensen. Jeg tænker at I skal tage udgangspunkt i Årregnskaberne 2-3 år tilbage, og forhåbentlig får I hvert år lavet en driftsgrenanalyse, som viser hvad henholdsvis markbruket, soholdet og slagtesvineproduktionen bidrager med. Driftsgrenanalysen bliver som regel også benchmarket, således at I kan se hvordan I ligger i/h.t. den bedste 1/3 eller 1/4.

4. november kl. 22:48 · Synes godt om

**Kirsten Platz** prøver igen 😊 Ud fra det, kan I se, hvor I kan optimere i jeres drift. Noteringen kan I ikke gøre noget ved, men effektivitet, foderomkostninger og kapacitetomkostninger har I indflydelse på. Her er det vigtigt ikke at have "hellige køer", og sætte ... Se mere

4. november kl. 23:05 · Synes godt om

**Pernille Jensen** Hej Kirsten. Vi får lavet en driftsgrenanalyse hvert år og synes også vi bruger den men måske ikke konstruktiv nok. Sammenligningen med andre, hvor vi resultatsmæssigt altid har ligget i den bedste 1/4 del men økonomisk været hæmmet af vores høje gæld.... Se mere

5. november kl. 07:08 · Fjern Synes godt om · 1

**Anette Jessen** Hej Pernille Jensen Jeg forstår godt jeres tanker, et er at det økonomisk er meget svært lige nu, det andet er al den negative omtale af landbruget som er meget svært at håndtere. Jeg synes til liden at den økonomiske del er lettere at håndtere, hvis v... Se mere

5. november kl. 07:26 · Fjern Synes godt om · 3

Skriv en kommentar ...

FORESLÅEDE SIDER Se alle

**DR Bornholm - P4**  
2.971 personer synes godt om dette.

Synes godt om

**Julemærkefondens**  
Anette Gæmelke og 7 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

**Bonderøven**  
Dorthe N Krogsgaard og 10 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

**Politikeren**  
Lene Hæsthaab og 6 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

**Monte Carlo på DR3**  
Louise Skov og 14 andre venner synes godt om dette.

Synes godt om

Dansk · Beskyttelse af personlige oplysninger · Vikår · Cookies · Mere · Facebook © 2014

Susan Frank · Web  
Rita Søndergaard... · Mobil  
Jonas Juhl Kriste... · Mobil  
Dorte Bøge Jensen · Mobil  
Inge Madsen · Mobil  
Ulla Skovbo Grill... · Web  
Andrés Mandrup... · Mobil  
Asger Christensen · Mobil  
Jørgen Månsson  
Ellen Henriksen · 1d

11:03  
16-11-2014

Fortsættelse i dokument 2.

